Kemijärvellä uusia väyliä ammattiopintoihin

Työpaikoilla ja -pajoissa: Työllisyydenhoito, yritykset, oppilaitokset, yhdistykset...

Kemijärvellä on haettu uusia ammattiopintojen väyliä EU-rahoitteisella Hiiop-hankkeella. Kohteena ovat olleet ensisijaisesti nuoret, jolta puuttuu ammatillinen koulutus, alanvaihtajat, mutta myös muut työttömät.

Jo aiemmin, vuodesta 2010 lähtien Kemijärven sosiaali- ja terveysosastolla on tehty työttömien monimmatillista ohjausta erilaisten ESR-hankkeiden kautta.

Hankkeissa on selvitetty muun muassa minkälaista palveluja työttömät tarvitsevat Kemijärven alueelle, jotta heidän työllisyys- ja koulutusmahdollisuudet paranisivat.

Vuoden loppuun kestävän Hiiop-hankkeen tavoitteena on hankepäällikkö Taina Räsänen mukaan rakentaa ja mallintaa uusia ammatillisen oppimisen väyliä asiakkaiden tarpeiden ja tavoitteiden mukaan.

– Hankkeen aikana järjestetään kaksi työvoimakoulutusta sekä lisäkoulutetaan työpaja- ja työpaikkaohjaajia työpajoille ja työpaikoille.

– Yhteistyötä kehitetään työllisyydenhoidon yksikön, kaupungin yksiköiden, yritysten, yhdistysten, Lapin ammattiopiston, Koillis-Suomen aikuiskoulutuksen, Saura-säätiön ja kolmannen sektorin kanssa.

– Hankkeen aikana avatut ja ammattiopistojen tunnustamat oppimisympäristöt ovat käytettävissä myös hankkeen päättymisen jälkeen, kertoo Taina Räsänen. Kehitetyssä toimintamallissa puhutaan opinnollistamisesta.

Yhtenä keskeisenä tekijänä ovat työpaja- ja työpaikkaohjaajat, jolle järjestettiin keväällä ohjauskoulutusta työpaja- ja työpaikkaohjaajille.

Koulutukseen osallistui Kemijärvelta 13 ohjaajaa, jotka toimivat eri tavoin näiden asiakasryhmien kanssa.

Koulutuksessa ohjaajat saivat työkaluja erilaisiin oppimisen menetelmiin ja opiskelijalähtöiseen ohjaustyöhön seka tietoa työpaikoilla järjestettävän ammattiosaamisen näyttöihin ja tutkintotilaisuuksiin.

Kone-, metalli ja kiinteistöalan koulutuksen osatutkinnon suorittaneet opiskelijat opettajineen.

Työkokeilua ja työvoma-koulutusta

Hiiop-hankkeen työkokeilusta ja siihen liitetystä työvoimakoulutuksesta on saatu myönteistä kokemuksia.

– Työvoimakoulutuksen opiskelijat kokivat koulutuksen sopivan pituiseksi, ammisaksi ja ryhmän mukavan pieneksi, jossa he saivat suorittaa useita tutkinnon osia.

– He olivat tyytyväisiä koulutuksen, työpaikkohon, työpaikan ohjaajiin, hankehenkilöstöön ja monimmatillisen verkoston tukeen, kertoo Taina Räsänen.

Ensimmäinen 8 kuukauden työvoimakoulutus järjestettiin Kemijärvellä 5.10.2015 – 31.5.2016 ja toinen 3.10.2016 -30.5.2017. Koulusalat olivat metalli-, kone- ja kiinteistöala.

Ennen opiskelijavalintaa hanke teki yhteistyötä Kemijärven monimmatillisen verkoston kanssa ja ensen koulutusta ohtiin työkokeilusta noin puolivuotta. Opetus ja oppimisen tapahtuivat pääosin työssä yksiköiden ohjaaksella ja taella.

Työpaja- ja työpaikkaohjaajien lisäkoulutuksen suorittaneet.

> **Oppimisympäristöt ovat käytettävissä myös hankkeen päättymisen jälkeen.**

Väsi opiskelijaa suoritti kone- ja metallialan perustutkinnosta hinsuksen jalevytöiden perusteiden osion ja samasta tutkinnosta yksi suoritti konetutuetöiden osion. Kohne laajensi metallialan osaamistaan hitsauksen pätevyyskokeilla.

Kahdeksan opiskelijaa suoritti kiinteistöpalvelujen perustutkinnon osia. Tutkintotilaisuudet suoritettiin kaupungin toimipisteissä, yritykseisä ja kolmannella sektorilla, muun muassa Saura-säätiöllä.

– Koulutuksen jälkeen osa opiskelijoista osa meni työelämään, osa jäi mietimään opintojen jatkamista ja jokaiselle opiskelijalle tehtiin yksilöllinen jatkosuunnitelma, kertoo Taina Räsänen.

Työpajoja ja työsäoppimispaikkoja oli useissa kemijärvellisiä yrityksissä, kaupungilla, seurakunnassa ja muun muassa Saura-säätiöllä. Taina Räsänen kiittää hyvästä yhteistyöstä kaksia koulutuksen osallistuneita tahoja työtoekijöineen ja mukana olleita oppilaitoksia.