



## KAUPUNGIN HENKILÖSTÖN VUOROTTELUVAPAAOHJE

Ohjetta on käsitelty 25.2.2016 yhteistoiminnassa järjestöjen kanssa kehysryhmässä ja se on hyväksytty kaupunginhallituksessa 7.3.2016 § 84.

Vuorotteluvapaa perustuu *vuorotteluvapaalakiin (30.12.2002/1305)* siihen myöhemmin tehtyine muutoksineen: <http://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2015/20151660>

Vuorotteluvapaa on lakiin perustuva harkinnanvarainen palkaton vapaa, jonka työnantaja myöntää työntekijälleen ja sitoutuu palkkaamaan vastaavalle ajanjaksolle ao. ehdot täyttävän työttömän työnhakijan.

Yleinen ohjeistus vuorotteluvapaan myöntämiseen, sijaisuuteen, vuorottelukorvaukseen ja sen hakemiseen liittyen on löydettävissä työvoimahallinnon verkkosivuilta osoitteesta: [http://www.te-services.fi/te/fi/tyonhakijalle/loyda\\_toita/vuorotteluvapaa/index.html](http://www.te-services.fi/te/fi/tyonhakijalle/loyda_toita/vuorotteluvapaa/index.html)

### Kemijärven kaupungin ohje vuorotteluvapaan soveltamiseksi

Esimiehen tulee ennen harkinnanvaraisen vapaan myöntämistä tai sopimuksen laatimista varmistaa, että tehtävien laadukas hoito ja palveluiden laatu kyetään vuorotteluvapaan aikana turvaamaan asiakkaiden etu sekä turvallisuus huomioiden. Muun muassa usean työntekijän yhdenaikainen vuorotteluvapaa työyksikössä voi johtaa palveluiden laadun heikkenemiseen tai riskitilanteisiin. Tällöin esimiehen ei tule hyväksyä vuorotteluvapaita, vaan lähtökohtaisesti pyrkiä neuvottelemaan työntekijöiden kanssa vaihtoehtoisista työjärjestelyistä tai ajankohdista.

Vuorotteluvapaan myöntämisestä päättää ko. palvelualueen palvelualuejohtaja. Laadittavien vuorotteluvapaasopimusten tulee olla toiminnallisuuden näkökulmasta mielekkäitä, tarkoituksenmukaisia ja voimavarat huomioiden oikein mitoitettuja. Sopimuksia tehtäessä tulee kussakin yksittäistapauksessa huomioida työnantajan etu.

Sijaisten käyttö ei saa mm. sijaisen epäpätevyyden vuoksi johtaa palveluiden laadun heikkenemiseen. Vuorotteluvapaan sijaisuuteen pyritään ensisijaisesti rekrytoimaan sijainen, joka täyttää ko. tehtävälle määritellyt kelpoisuusehdot. Vuorotteluvapaalle jääneen tilalle palkataan työntekijä enintään ajaksi kuin vuorotteluvapaalle lähtenyt on tosiasiasa vuorotteluvapaalla.

Opetusalalla vuorotteluvapaan edellytyksenä on, että vapaa haetaan ajalle 1.1.-29.6. (karkausvuonna 1.1.-28.6.) tai 1.8.-31.12.

Tämä ohje korvaa kaupunginhallituksen 9.4.1996 hyväksymän vuorotteluvapaaohjeen.



**Kemijärven kaupunki**

Nimi Sukunimi | Ammatti

Puh. +358 (0) | Fax +358 (0)16

PL 5, 98101 KEMIJÄRVI | [etunimi.sukunimi@kemijarvi.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kemijarvi.fi) | [www.kemijarvi.fi](http://www.kemijarvi.fi)