

KEMIJÄRVEN KAUPUNKI

VIRKAVAPAUDEN JA TYÖLOMAN MYÖNTÄMISPERIAATTEET

1. Yleistä

Virkasäännön mukaan virkavapaudella tarkoitetaan viranhaltijan vapauttamista virkatehtävien suorittamisesta määräajaksi. Vastaavaa työsuhteisen vapauttamista kutsutaan työlomaksi.

Virkavapauden myöntämisestä päättää esimies ja virkavapauden ajalta mahdollisesti maksettavan harkinnanvaraisen palkkauksen myöntämisestä esimiehen esimies. Mitä jäljempänä todetaan viranhaltijasta/virkavapaudesta koskee myös työntekijää/työlomaa. Terveysviranomaisella tarkoitetaan laillistettua lääkäriä sekä julkisyhteisön palveluksessa olevaa terveydenhoitajaa ja sairaanhoitajaa.

2. Sairaus ja työtapaturma

Enintään kolmen kalenteripäivän pituisen sairausloman syy osoittamiseksi hyväksytään asianomaisen ilmoitus ellei virkavapauden myöntäjä katso tarpeelliseksi vaatia terveystodistusta sekä edellyttäen, että kysymyksessä on äkillinen infektiosairaus, päänsärky tai muu vastaava syy. Muissa sairaustapauksissa kuten myös aina työtapaturman ollessa kyseessä ei omaa ilmoitusta pidetä riittävänä. Pitkäaikaisessa työkyvyttömyystapauksessa on pyrittävä selvittämään hyvissä ajoin ja viimeistään siihen mennessä, kun viranhaltijan edut oikeus palkkaukseen päättyy, asianomaisen henkilön mahdollisuus työkyvyttömyyseläkkeen saamiseen ja ohjattava hänet tarvittaessa anomaan eläkettä.

3. Tilapäinen hoitovapaa

Enintään kolmen kalenteripäivän pituisen tilapäisen hoitovapaan käyttämisen selvityksenä lapsen sairastumisesta hyväksytään asianomaisen ilmoitus ellei virkavapauden myöntäjä katso tarpeelliseksi vaatia terveystodistusta.

Virkavapauden hakijan tulee antaa kirjallinen vakuutuksensa siitä, ettei lapsen hoitaminen ole ollut muutoin kuin hakijan henkilökohtaisin toimenpitein mahdollista.

4. Muun syyn vuoksi myönnettävät virkavapaudet

4.1 Henkilökohtainen syy, toisen viran hoito muun työnantajan palveluksessa tms.

Mikäli virkavapautta ei myönnetä hakemuksen mukaisesti, on hakemus hylättävä.

Viranhaltijan suostumuksella virkavapaus voidaan kuitenkin myöntää pyydettyä lyhyemmäksi ajaksi. Sen sijaan virkavapautta ei voida myöntää pidemmäksi ajaksi kuin sitä on anottu. Tällaisissa tapauksissa saatetaan anomus joutua hylkäämään, mutta viranomaisen tulisi tällöin ilmoittaa viranhaltijalle, että virkavapaus voidaan myöntää, mikäli sitä anotaan jäljempänä tässä kappaleessa mainittujen perusteiden mukaisesti.

- Anottaessa virkavapautta ajaksi, johon sisältyy viikon viisi työpäivää, tulee anomukseen sisältyä myös viikon kaksi vapaapäivää eli virkavapaus myönnetään seitsemän päivän pituisena.

- Anottaessa virkavapautta ajaksi, johon sisältyy kolme tai neljä työpäivää, tulee anomukseen sisältyä myös viikon yksi vapaapäivä.

- Yhden tai kahden päivän virkavapaus myönnetään aina erillisenä kytkemättä sitä vapaapäivän menetyksenä.

- Anottaessa virkavapautta ajaksi, johon sisältyy perjantai ja maanantai tulee anomukseen sisältyä myös väliin jäävät lauantai- ja sunnuntaipäivät.

4.2 Urheiluedustustehtävät

Kaupungin vakinaisessa palveluksessa olevalle tai vähintään vuoden kestävään palvelussuhteeseen otetulle urheilijalle myönnetään palkallista virkavapautta siksi ajaksi, kun hän valittuna osallistuu

a)olympiakisoihin, maailmanmestaruuskilpailuihin, euroopanmestaruuskilpailuihin, pohjoismaiden mestaruuskilpailuihin, maaotteluun tai pienoismaaotteluun (kalottimaaotteluun), mikäli viimeksi mainitussa on osallistujia vähintään kolmesta maasta,

b)kansainvälisiin arvokilpailuihin (olympiakisojen esikisoihin ym. kovatasoisiin kansainvälisiin kilpailuihin joihin Suomi tai ao. urheiluliitto valitsee joukkueen) ottaen huomioon kilpailujen merkittävyyden sekä lajin levinneisyyden ja arvostuksen,

c)ystävyyskaupunkiotteluun, jossa edustaja edustaa Kemijärven kaupunkia ja

d)olympiakisoja tai maailmanmestaruuskilpailuja varten järjestetylle valmennusleirille, kuitenkin enintään 30 päiväksi kalenterivuodessa.

Joukkueeseen kuuluvaksi valmentajaksi, huoltajaksi tai joukkueenjohtajaksi kutsutulle myönnetään palkallista virkavapautta samoin perustein kuin urheilijalle edellä kohdissa a ja b mainittuja kilpailuja varten.

4.3 Kunnan toimintaan liittyvien valtakunnallisten ja läänintason päättävien elinten kokouksiin osallistuminen

Kokouspäivien ajaksi myönnetään virkavapautta säännöllisen työajan ansiota vähentämättä viranhaltijalle, joka osallistuu kunnallisiin virka- ja työehtosopimuksiin liittyvien järjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin, milloin näissä käsitellään virkaehto- tai työehtosopimusasioita ja milloin se on työyhteisön toiminnan kannalta mahdollista.

Kyseessä olevien järjestöjen ylimmät päättävät elimet on lueteltu kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirjeessä.

Samoin Kemijärven kaupungin palveluksessa oleva henkilö, joka on valtakunnallisen järjestön päättävän elimen (kuten hallitus, hallintoneuvosto tai valtuusto) jäsen, saa kyseessä olevan elimen kokouksiin osallistumista varten anomansa virkavapauden palkallisena.

4.4 Kaupungin luottamustehtävät

Kaupungin luottamustehtäviin osallistuessaan viranhaltijalle suoritetaan taloudelliset etuudet luottamushenkilöiden palkkiosäännön mukaisesti. Luottamustehtävään käytetyltä ajalta ei palkkaa pidätetä eikä toisaalta ansionmenetykskorvausta suoriteta. Mahdollisen sijaisen palkkakustannuksista vastaa se toimielin, jonka luottamustehtävästä on kyse. Mikäli luottamustehtävänä on toimia kaupungin nimeämänä edustajana kuntayhtymässä, on anottava palkaton virkavapaus ja laskutettava ansionmenetyksen korvaus kyseiseltä kuntayhtymältä. Itä-Lapin kuntayhtymän toimielimet rinnastetaan kuitenkin kaupungin omiin toimielimiin.

Kaupunginhallitus on päättänyt 18.2.1991 § 126, että Kemijärven kaupungissa oppisopimuskoulutuksessa oleville henkilöille maksetaan koulutuksen teoria-ajanjaksolta puolet työehtosopimuksen mukaisesta palkasta kuitenkin enintään se määrä, jonka kaupunki saa teoria-ajanjaksolta koulutuskorvausrahaa.