

Dno 372/09/099/2003

ETÄTYÖN PERIAATTEET KEMIJÄRVEN KAUPUNGISSA

KH § 276

Tekninen lautakunta on päätöksessään 30/03 jättänyt pöydälle osastolla suoritettun etätyökokeilun jatkamisen siihen asti, kunnes kaupunginhallitus on luonut yhteiset pelisäännöt etätyölle.

Esityslistan liitteenä on työntekijän raportti etätyökokeilustaan sekä esimiehen lausunto. Molemmissa todetaan kokemukset myönteisiksi, minkä edellytyksenä on kuitenkin tapauskohtainen harkinta etätyön soveltuvuudesta ao. työssä.

Asiaa on käsitelty kehysryhmässä, joka on ottanut asiaan myönteisen kannan edellyttäen, että etätyölle luodaan yhteiset periaatteet.

Etätyöskentelyä voidaan pitää kunnan palveluorganisaatiossa poikkeuksena pääsäännöstä, koska työ on vain harvoin niin tietointensiivistä, että sitä voi suorittaa pelkästään televiestimien ja tietokoneen äärestä (vrt. tieto-organisaatioiden atk-ohjelmoijat tai kielenkääntäjät). Asiakaskontaktit yleensä vaativat läsnä olemista ja varsinkin esimiehen tulee olla työntekijöidensä käytettävissä jne.

Työntekijä voi vähentää työstä aiheutuvat luonnolliset kulut verotuksessaan. Tällaisia kuluja ovat työstä aiheutuvat esim. matka-, työhuone- ja puhelinkulut sekä atk-laitteiston hankintameno. Työskenneltäessä työpaikalla kertyy työmatkakuluja, jotka säästyvät etätyöskenneltäessä.

Pelisääntöjä luotaessa voidaan pitää kohtuullisena periaatteena, että etätyöskenneltäessä työntekijä vastaa itse näin aiheutuvista lisäkuluista niiltä osin, kuin siitä aiheutuu etätyöskentelyn kuluja esim. laitehankintoina tai viestintäkuluina. Eli jos työnantaja on antanut jo ennen etätyötä kännykän työntekijän käyttöön, voisi työntekijä käyttää sitä paikasta riippumatta myös etätyöskentelyssään, mutta mikäli etätyö edellyttää kotiin hankittavaksi työaseman liittymiseen, vastaisi työntekijä itse näistä kuluista vähentäen ne verotuksessaan niin kuin hän vähentää työmatkakulutkin.

Asiaa on valmistelu kehysryhmän valtuuttamana yksityiskohtaisemmin henkilöstöjohtajan, toimistopäälliköiden ja henkilöstöjärjestöjen pääluottamusmiesten muodostamassa työryhmässä, joka piti esityksen kustannusneutraalia periaatetta hyvänä lähtökohtana kerättyä kokemusta etätyöstä ja suosittelee nyt tehtävän päätösehdotuksen hyväksymistä.

(Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Helppikangas)

Esitys (kaupunginjohtaja): Kaupunginhallitus päättää, että esimies voi antaa luvan työn tekemisestä etätyönä työnteon edellytysten antaessa siihen perustellusti mahdollisuuden niin, että etätyöskentelystä aiheutuvista laitehankinta-, viestintä- ja muista lisäkuluista vastaa työntekijä.

Jokaisesta etätyöskentelyyn oikeuttavasta päätöksestä on annettava tieto kaupunginhallitukselle.

Päätös: Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Osastot
Tekninen lautakunta